

## Ligue de hockey mineur de la Côte Nord / North Shore minor hockey league

### Rapport préfet de discipline

En 2013-2014 j'ai eu beaucoup moins de coups de téléphones ou de courriels me demandant d'expliquer mes suspensions et c'est en grande partie en raison de l'éducation que les Clubs Communautaires font dans leurs régions. Vous avez su faire comprendre à vos entraîneurs qu'ils doivent consulter les Normes Disciplinaires Minimales et dans 95% des situations, la suspension imposée est celle couverte dans le document.

Dans la majorité des cas, lorsqu'une équipe me contactait pour discuter d'une suspension, ce n'était pas la suspension comme telle qui était argumentée mais la décision de l'officiel. Donc une fois les Normes Disciplinaires Minimales consultées, si la suspension est en accord avec le rapport de l'officiel, ça ne sert à rien de me contacter pour se plaindre du travail de l'arbitre, je ne peux rien faire pour ça. Les équipes doivent plutôt vous contacter afin de vous faire part de la situation. Vous pourrez alors en parler à votre arbitre en chef qui prendra action si c'est un de ses officiels ou transmettra la plainte à l'arbitre en chef du district où l'officiel en question provient.

### Chief disciplinarian report

In 2013-2014, I received a lot less phone calls and e-mails asking me to explain a suspension. It's due to the efforts you made in educating your teams in your regions. You were able to make your coaches understand they have to check the Minimum Standards for Discipline and in 95% of the cases, the suspension imposed matches the one in the guide.

In most of the cases when a team was checking with me on a suspension it was to complaint against the referee. So once the Minimum Standards for Discipline has been checked, if the suspension matches the referee's report, there is no need to contact me telling me the poor job made by the official. There is nothing I can do. Your teams should instead contact you to file a complaint against the official. You would then inform your Referee in chief of the situation so he can take action or pass the complaint to the Referee in chief of the District where the official works if it's not his.